**中国韩国商会**

**第二十七届会员企业职员业务(HR)培训通知**

○ **时间**：2019. 3. 13(星期三) 09:00~16:30

○ **地点**：现代汽车大厦20层大会议室 (朝阳区霄云路38号)

○ **主题**：1、劳动用工法律风险防控 2、如何成为公司卓越人才

- 日程 ：

08:30 ~ 09:00 签到

**上 午 劳动用工法律风险防控 (讲师：张凤婷律师)**

09:00 ~ 09:05 开始及讲师介绍

09:05 ~ 10:30 劳动争议特征、企业日常用工管理存在的问题，劳动法律法规政策

10:30 ~ 10:40 休息

10:40 ~ 11:30 日常用工法律风险防控及实操建议

11:30 ~ 13:00 午餐及休息(提供午餐券)

**下 午 如何成为公司卓越人才？(讲师：吴颖萍律师)**

13:00 ~ 15:00 研究的必要性及原因分析，走向卓越的必经之路和基本方法

15:00 ~ 15:10 茶歇

15:10 ~ 16:30 如何让自己成为卓越、培养良好的人脉资源

( \* 详细内容请参考附件课程大纲)

○ **讲师**：**张凤婷律师** (北京易和律师事务所合伙人，中国政法大学法学硕士)

**吴颖萍律师** (北京易和律师事务所创始合伙人，北京大学法律硕士)

○ **培训语言**：中文

○ **参加人员**：会员企业职员 60余名

○ **报名方法**：请于3月12日(星期二)前将参加培训人员的公司名、姓名、职务、

手机号、邮箱等信息发送到[china@korcham.net](mailto:china@korcham.net)

○ **联系人：**朴成德次长，Tel: 010-84539755~8 转 210

附件1

**劳动用工法律风险防控**

劳动合同法实施以来，北京地区劳动争议案件一直处于频发状态，这已然成为企业经营管理中非常重要的法律风险，如何有效防控企业的劳动用工法律风险，是企业日常用工管理非常重要的一个方面，只有有效做好防火工作，构建企业的用工法律风险防控体系，企业用工管理才能够合法、规范，从而提高企业的用工管理效率，有效降低企业用工成本。

一、劳动争议特征

二、企业日常用工管理存在的问题

三、劳动法律法规政策

四、日常用工法律风险防控

（一）招聘录用

（二）试用期管理

（三）考勤休假管理

（四）薪酬管理

（五）绩效管理

（六）奖惩管理

（七）劳动合同变更管理

（八）离职管理

五、实操建议

附件2

**如何成为公司卓越人才？**

2007年《劳动合同法》颁布后，吴律师开始研发了《如何成为公司卓越人才》的课程，她用大量鲜活的案例，将自己20多年丰富的实务经验和所思所想，多次给仲裁院、国家机关、大型央企、电视台、外资企业等授课分享，深受听众的广泛欢迎。

一、研究的必要性

1、员工离职率高

2、各方心理

3、员工管理难度上升

二、 原因分析

三、卓越

1、什么是卓越

2、卓越的标志

3、卓越人士的特征

四、走向卓越的必经之路和基本方法

五、如何让自己成为卓越

六、培养良好的人脉资源

 — 谁是你最大的人脉？